

## Veelgestelde vragen over jouw belangstelling voor werken bij DJI in relatie tot het Corona virus

We vinden het heel fijn dat je belangstelling hebt om te komen werken bij DJI. Misschien wilde je naar een wervingsdag komen, of was je al uitgenodigd voor een selectiedag. Hoe dan ook, het spijt ons dat een en ander door het Corona virus anders loopt dan we bij DJI gewend zijn, we willen namelijk heeft graag met jou in contact blijven als geïnteresseerde in het werken bij DJI. Reden hiervan is dat een besmetting binnen een inrichting van DJI grote gevolgen heeft voor het personeel en de justitiabelen. Hen beschermen staat echt voorop.

We rekenen dan ook op je begrip. Langs deze weg geven we je graag zoveel mogelijk duidelijkheid over een aantal zaken die betrekking hebben op jouw interesse in een functie bij DJI.

Hieronder vind je veel gestelde vragen en de antwoorden. Staat je vraag er niet bij, stel deze dan via ons Shared Service Center DJI, Loket Werving & Selectie 088 07 54321

### 1. Gaat de wervingsdag door waar ik me voor heb opgegeven?

De wervingsdagen gaan voorlopig niet door. Grote groepen mensen op één plek is niet wenselijk. De wervingsdagen worden voorlopig tot en met 1 juni geannuleerd. In de tussentijd kijken we of het mogelijk is om wervingsdagen eventueel na 1 juni 2020 weer te organiseren. Mocht je liever niet willen wachten, dan kun je natuurlijk wel alvast solliciteren op de vacature waar je voorkeur naar uitgaat. Kijk daarvoor op [www.werkenvoornederland.nl](http://www.werkenvoornederland.nl)

### 2. Ik ben uitgenodigd voor een selectiedag. Gaat het door?

Het selecteren van potentiële nieuwe medewerkers gaat door, maar niet in de vorm van speciaal daarvoor georganiseerde selectiedagen. Die gaan niet door!

*(Selectiedagen zijn er voor de functies PIW'er, Complexbeveiligder, Beveiligder DV&O, Medewerker Arbeid, Detentie Inrichtingsbeveiligder en Detentie Inrichtingswerker.)*

We willen jouw sollicitatie i.v.m. het Corona virus niet vertragen, het selecteren gaat door, maar we doen dit in een heel andere vorm dan we op een reguliere selectiedag gewend zijn. We gaan de verschillende onderdelen van een selectiedag als volgt organiseren:

#### a. Gesprek selectiepsycholoog

Je krijgt van ons een uitnodiging om via Zoom (via je computer dus) het gesprek te hebben met de selectiepsycholoog. Je kunt dit dus gewoon vanuit huis doen. Via een link in een e-mail kun je direct dit gesprek gaan voeren. Onze medewerkers van de afdeling Werving & Selectie (hierna W&S) van het SSC helpen je met de voorbereiding.

b. Speeddate/selectiegesprek met leidinggevende al dan niet in combinatie met de HR-adviseur  
Ook dit gaan we via Zoom organiseren. Onze medewerkers van W&S SSC helpen je met de voorbereiding. Denk aan een rustige omgeving, goede belichting, pen en papier voor notities, enz.

c. Capaciteitentest, deze test heb je thuis al gedaan.

d. De Fysieke Vaardigheids Toets, de sporttest, deze mag je op een later moment gaan doen.  
T.z.t. ontvang je hiervoor een uitnodiging.

## Hoe gaat het daarna dan verder?

Als je alle onderdelen goed hebt doorlopen, volgt de VOG-aanvraag. Daarna het arbeidsvoorwaardengesprek. Gesprekken over je arbeidsvoorwaarden gaan via de HR-adviseur van de inrichting waar je gaat werken. Vanuit de inrichting wordt contact met je opgenomen. We proberen voor iedereen dit te kunnen doen via digitale middelen zoals Facetime, Skype of Zoom. Als

we er samen uit komen, dan volgt er een arbeidsovereenkomst met *ontbindende voorwaarden*, want je hebt immers nog de aanstellingskeuring te doen én de Fysieke Vaardigheids Toets. De keuring kunnen we niet fysiek doen, daarom komt er voor nu een tijdelijk oordeel van de keuringsarts op basis van de door jou ingevulde vragenlijst. Op een later moment doen we dan de fysieke keuring. Dit betekent dat als je niet door de fysieke aanstellingskeuring komt en/of de FVT niet haalt, ondanks de indiensttreding, jouw arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden.

### **3. Ik was al door bij een selectiedag. Hoe gaat het nu verder met mijn sollicitatie?**

Fijn dat je door bent bij de selectiedag. Je hebt nog een paar stappen te doen.

- Je VOG (Verklaring Omtrent Gedrag)
- De aanstellingskeuring
- Het arbeidsvoorwaarden gesprek

- VOG kun je natuurlijk gewoon digitaal aanvragen. We helpen je daarbij.

- De aanstellingskeuring kunnen we niet fysiek doen, daarom komt er voor nu een tijdelijk oordeel van de keuringsarts op basis van de door jou ingevulde vragenlijst. Op een later moment doen we dan de fysieke keuring, zie verder onder 2.

- Gesprekken over je arbeidsvoorwaarden gaan via de HR-adviseur van de inrichting waar je gaat werken. Vanuit de inrichting wordt contact met je opgenomen. We proberen voor iedereen dit te kunnen doen via digitale middelen zoals Facetime, Skype of Zoom. Als we er samen uit komen, dan volgt er een arbeidsovereenkomst met *ontbindende voorwaarden*, want je hebt de fysieke aanstellingskeuring nog te doen op een later moment. Dit betekent dat als je niet door de fysieke aanstellingskeuring komt, ondanks de indiensttreding, jouw arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden.

### **4. Ik heb alle onderdelen van het sollicitatieproces al afgerond. Kan ik wel starten?**

Je nieuwe toekomstige leidinggevende neemt contact met je op over je startdatum en de start van je opleiding.

### **5. Jouw sollicitatie, geen executieve functie, maar een reguliere functie**

Voor een heleboel functies bij DJI hoeft je geen selectiedag te doorlopen, maar gelden de reguliere selectiestappen. Heb je gesolliciteerd op zo'n functie, dan is de procedure als volgt:

- Je sollicitatiegesprek gaat via digitale middelen, zoals Facetime, ZOOM of Skype
- De aanvraag van de VOG gaat ook digitaal
- Je arbeidsvoorwaardengesprek met een HR-adviseur van de inrichting of locatie waar je gaat werken gaat via digitale middelen, zoals Facetime, Zoom of Skype.

### **6. Kan ik nog solliciteren?**

Je kunt natuurlijk altijd solliciteren. We nemen je sollicitatie uiteraard in behandeling. Onze vacatures staan op [www.werkenvoornederland.nl/dji](http://www.werkenvoornederland.nl/dji). Wil je eerst meer weten over onze functies kijk dan op deze website naar de video's, blogs en testimonials.

**We hopen je op deze manier duidelijkheid te geven over je sollicitatie. We kijken uit naar jou als nieuwe medewerker!**