

Commissie van Toezicht Jaarverslag 2023

RJIJ locatie De Hartelborgt te Spijkenisse



Maart 2024

Inhoudsopgave

1	RJI locatie De Hartelborgt	pag. 3
2	Samenstelling van de commissie	pag. 4
3	Cijfermatig overzicht	pag. 6
4	Werkwijze en taken van de Commissie van Toezicht	pag. 8
	De toezichthoudende taak	pag. 9
	De bemiddelende taak	pag. 12
	De rechtsprekende taak	pag. 14
	De adviserende taak	pag. 16
5	Overige vermeldingswaardige gebeurtenissen	pag. 20



1 RJJI locatie De Hartelborgt

In 2015 zijn de drie Justitiële Jeugdinrichtingen De Hartelborgt, De Hunnerberg en Den Hey-Acker samen gegaan als één Rijks Justitiële Jeugdinrichting (RJJI). In Evertsoord opende in september 2021 een vierde locatie, Horsterveen om tijdelijk extra capaciteit te creëren voor de justitiële jeugdinrichtingen. Per 1 september 2023 is Horsterveen weer gesloten.

Soort detentie en aantal plaatsen

In De Hartelborgt verblijven jongens die om een strafrechtelijke reden zijn opgenomen in een jeugdinrichting. Ze zitten hier op basis van een preventieve hechtenis, nachtdetentie, jeugddetentie of PIJ-maatregel.

De Hartelborgt biedt plaats aan 105 jongeren in de leeftijdscategorie van 12 tot en met 24 jaar. Alleen deze locatie van de RJJI kent een afdeling voor ernstige crisis (FOBA, Forensische Observatie en Begeleiding Afdeling) en een afdeling voor jeugdigen met ernstige psychiatrische problematiek (VIC, Very Intensive Care). Op de FOBA worden soms ook meisjes opgevangen; vaak ter bescherming van zichzelf.

De Hartelborgt biedt de jongeren structuur en brengt hen vaardigheden bij welke volledig in het teken staan van een succesvolle terugkeer binnen onze samenleving. De jeugdigen worden voortdurend gestimuleerd om mee te doen aan het geboden programma, leren keuzes maken, samenwerken en naar school gaan.

Overzicht van de afdelingen en groepen (bron: overzicht afdelingshoofden nov 2023)

Brandaris

Ra	Kortverblijf
Steng	Kortverblijf
Bezaan	Kortverblijf, bijzondere groepen

Noorderhoofd

Mast	Langverblijf
Gaffel	Langverblijf
Giek	Langverblijf, bijzondere groepen

Vuurduin

Anker	FOBA
Talie	Leeg
Schoot	FOBA

De Noord Hinder

Nagel	VIC/ Langverblijf, bijzondere groepen
Kikker	VIC
Bolder	VIC/ Kortverblijf

Westerschouwen

Steven	Instroomgroep
Roer	Instroomgroep

Bezoek- en postadres de Hartelborgt

RJJI De Hartelborgt
Borgtweg 1
3202 LJ SPIJKENISSE
Tel. 088 07 12 400

2 Samenstelling van de commissie

In 2023 telde de Commissie van Toezicht tussen de 9 en 11 leden.

Alle commissieleden, behalve de beklagvoorzitters, treden op als maandcommissaris. Het maandcommissariaat wordt volgens een weekrooster door een commissielid uitgevoerd. De beklagvoorzitters, de leden die uitspraken doen in beklagzaken, zijn niet voor deze taak ingedeeld. Deze drie leden treden op als enkelvoudig beklagrechter en als voorzitter van de meervoudige beklagcommissie. In het geval van meervoudige zittingen treden twee van de andere leden van de Commissie van Toezicht op als bijzitter op zitting.

De leden van de Commissie van Toezicht in 2023:

Naam	Achtergrond	Taak	Sinds
mw. mr. W.R. Arema	advocaat	beklagrechter	april 2009
dhr. drs. G.F.M. Bakx	jurist gevangeniswezen	maandcommissaris	dec 2017 – maart 2023
mw. drs. M. van Bokkem	pedagoog	maandcommissaris	juni 2011
dhr. drs. W.C.H. Brandt	socioloog	maandcommissaris	mei 2009
mw. mr. S.M. Conijnenberg	advocaat	maandcommissaris	april 2008 – april 2023
dhr. M.C. Dors	maatschappelijk werker	maandcommissaris	september 2013
mw. mr. K. van Keeren	jurist reclassering	maandcommissaris	december 2017
dhr. drs. F.W. van der Meer	huisarts	maandcommissaris	januari 2013
dhr. mr. G.E. van der Pols	advocaat	beklagrechter	maart 2010
mw. mr. M. Scheffers	rechter	beklagrechter	januari 2017
mw. drs. K. Singendonk	mediator	maandcommissaris	september 2023
mw. mr. J.A. Smit	jurist rechtbank	ambtelijk secretaris	maart 2013
mw. E. Rambaldo-Zegers	Mediator	maandcommissaris	april 2009
mw. drs. T. Zwaagman	criminoloog	maandcommissaris	sept 2023 – nov 2023

Voorzitter van de Commissie van Toezicht: dhr. drs. W.C.H. Brandt (sinds januari 2010).

Voorzitter van de beklagcommissie: mw. mr. M. Scheffers (sinds januari 2017).

Secretaris van de Commissie van Toezicht: mw. mr. J.A. Smit, medewerker van het bureau commissies van toezicht van de rechtbank Rotterdam (sinds maart 2013).

Volgens de wet (artikelen 51a t/m 51e Beginselenwet justitiële jeugdinrichtingen juncto artikel 14 Reglement justitiële jeugdinrichtingen) moet een psychiater deel uitmaken van de Commissie van Toezicht. Eerder, in 2022, is hiervoor een vacature uitgezet bij het kenniscentrum. Ook in 2023 is – na het uittreden van enkele leden - getracht een psychiater te werven, waarvoor tevens is gezocht via de persoonlijke netwerken van de leden. De inspanningen hebben niet geleid tot een sollicitatie.

Tegen het licht van het vertrek van twee leden in 2023 (mw. Conijnenberg en dhr. Bakx) en het aanstaande vertrek van 3 leden in 2024 uit de Commissie van Toezicht van De Hartelborgt, is een benoemingsadviescommissie samengesteld onder leiding van de voorzitter dhr. Brandt. Op 5 en 6 juni 2023 heeft deze commissie haar benoemingsadvies aan de Commissie van Toezicht uitgebracht. Op de vergadering in september werden twee nieuwe leden in de commissie

welkom geheten: mw. Zwaagman en mw. Singendonk. De nieuwe leden zouden de Commissie van Toezicht begin 2024 weer op het aantal van elf leden brengen. Echter het aangekondigde vertrek van één nieuw lid (werk, zorg en reisafstand bleken niet combineerbaar) en een langdurige medische behandeling van het tweede nieuwe lid, maakten het noodzakelijk om een nieuwe benoemingsadviescommissie samen te stellen. Deze commissie is aan het eind van het jaar met de opdracht aan de slag gegaan om een tweetal nieuwe leden te selecteren.

Er zijn dit jaar geen opleidingen en/of workshops aangeboden aan de commissieleden.

3 Cijfermatig overzicht

De aantallen klachten en hun afhandeling 2020-2023

	2020		2021		2022		2023	
Totaal ingediende klachten	255		318		205		292	
		%		%		%		%
niet ontvankelijk	53	21%	44	14%	31	17%	33	13%
ingetrokken	145	58%	160	52%	69	39%	137	55%
ongeground	29	12%	65	21%	32	18%	42	17%
gegrond of deels gegrond	15	6%	24	8%	39	22%	17	7%
rogatoir	4	2%	7	2%	5	3%	12	5%
overgedragen	4	2%	6	2%	2	1%	6	2%
	250	100%	306	100%	178	100%	247	100%
Totaal uitgestroomde klachten	250		306		178		247	

Afhandeling klachten over de maanden 2023

CvT Bureau Rotterdam - RJJ De Hartelborgt

2023	begin voorraad	totaal instroom	instroom klacht	instroom grief	grief naar klacht	Uitstroom														eind voorraad			
						totaal uitstroom	uitstroom klacht	uitstroom grief	doorloop tijd	gegrond	ongeground	deels gegrond	overgedragen	met ontvankelijk	ingetrokken	ingetrokken na bemiddeling	ingetrokken ter zitting	afdoening na rogatoir	grief afgedaan		onbevoegd	overig	
januari	12	19	19	0	0	16	16	0	28	2	3		2		4	5							15
februari	15	21	21	0	0	13	13	0	17	1			1		1	10							23
maart	23	27	27	0	0	24	24	0	22					1	10	9		4					26
1e kwartaal	12	67	67	0	0	53	53	0	22	3	3		3	1	15	24		4					26
april	26	36	34	2	0	17	17	0	31		1			3	7	4	2						45
mei	45	19	19	0	0	28	26	2	42	1	4	1		6	4	10		2					36
juni	36	40	40	0	0	20	20	0	49	2	10			3	1	1		3					56
2e kwartaal	26	95	93	2	0	65	63	2	41	3	15	1		12	12	15	2	5					56
juli	56	19	19	0	0	25	25	0	20	1	1		1	12	3	7							50
augustus	50	19	19	0	0	13	13	0	33						2	9	1	1					56
september	56	16	16	0	0	18	18	0	61	2	3			5	3	4		1					54
3e kwartaal	56	54	54	0	0	56	56	0	38	3	4		1	17	8	20	1	2					54
oktober	54	36	36	0	0	34	34	0	83	2	13			2	5	9	3						56
november	56	13	13	0	0	29	29	0	54	5	4		2		13	5							40
december	40	27	27	0	0	9	9	0	51		3			1	3	1		1					58
4e kwartaal	54	76	76	0	0	72	72	0	63	7	20		2	3	21	15	3	1					58
Totaal	12	292	290	2	0	246	244	2	41	16	42	1	6	33	56	74	6	12					58

05/04/2024 14:17 10 / 10

De aantallen klachten per onderwerp in 2023

Verzorging (diversen)	2
Activiteiten (div)	12
Activiteiten (lucht)	18
Activiteiten (sport)	5
Behandeling	1
Bejegening	23
Bewegingsvrijheid	1
Compensatie	2
Contact buitenwereld (bellen)	4
Contact buitenwereld (bezoek)	3
Contact buitenwereld (post)	1
Controle	14
DBT	1
Disc straf	26
Eisen verblijfsruimte	1
Informatie/procedure	62
Ordemaatregel	16
Persoonlijke voorwerpen	12
Rek courant/zakgeld	5
Rogatoir verzoek	19
Schadeverhaal	1
Selectie /overplaatsing (extern)	1
Time-out	6
Verlaten inrichting	4
Verzorging (div)	25
Verzorging (godsdin, levens.)	1
Verzorging (medisch)	7
Verzorging (persoonlijke)	19

Klachten over ‘informatie/procedure’ komen het meest voor (n=62), op afstand gevolgd door klachten over ‘disciplinaire straf’ (n=26), ‘verzorging (diverse)’ (n=25), en ‘bejegening’ (n=23).

4 De werkwijze en taken van de Commissie van Toezicht

Artikel 7 van de Beginselenwet Justitiële Jeugdinstellingen schrijft voor dat de Commissie van Toezicht zich door persoonlijk contact met de jongeren regelmatig op de hoogte moet stellen van onder hen levende wensen en gevoelens, en dat één van haar leden hiertoe bij toerbeurt optreedt als maandcommissaris.

Ook staan in dit artikel een viertal taken omschreven die aan de Commissie van Toezicht zijn toegewezen:

1. **De toezichthoudende taak** - toezicht houden op de wijze van tenuitvoerlegging van de vrijheidsbeneming binnen de inrichting.
2. **De bemiddelende taak** - kennis nemen van door de jeugdigen, ouders of voogd, stiefouder of pleegouders, naar voren gebrachte grieven en daarin te bemiddelen.
3. **De rechtsprekende taak** - de behandeling van formele klaagschriften.
4. **De adviserende taak** - advies en inlichtingen geven aan de Minister, de RSJ en de vestigingsdirecteur.

De vier taken worden hieronder afzonderlijk belicht voor het jaar 2023.

De toezichhoudende taak

Het toezicht houden op de wijze van tenuitvoerlegging van de vrijheidsbeneming in de inrichting gebeurt door middel van periodiek terugkerende werkzaamheden van de commissie van toezicht, te weten:

Het maandcommissariaat. Iedere week heeft een maandcommissaris contact met de inrichting en de jeugdigen die hier om verzocht hadden.

Daarnaast heeft de commissie dit jaar weer een zgn. ‘onaangekondigd bezoek’ gebracht aan de Hartelborgt.

De maandelijkse vergaderingen met en zonder de vestigingsdirecteur mw. S. Mulder waar met name de bijzonderheden van de afgelopen periode zijn besproken, en uiteraard ook de bevindingen van de diverse weekcommissarissen en de uitkomsten van de beklagzittingen.

Het **maandcommissariaat** wordt bij toerbeurt vervuld door alle leden van de commissie die geen beklagvoorzitter zijn. Er is een vooraf opgesteld rooster, met als uitgangspunt dat een lid een week als maandcommissaris optreedt. Er wordt binnen de commissie dan ook wel gesproken van de “weekcommissaris”, omdat het rooster per week loopt.

De weekcommissaris bezoekt de inrichting en spreekt de jeugdige op zijn/haar afdeling. De bezoeken aan de inrichting zijn altijd tweeledig. Het afhandelen en het trachten op te lossen van de binnengekomen klachten en sprekersbriefjes (de bemiddelende taak) en het vrijblijvend bezoeken van één of meerder afdelingen (onderdeel van de toezichhoudende taak). Het laatstgenoemde onderdeel van dit bezoek heeft voornamelijk als doel om de sfeer te proeven op deze afdeling en om vrijelijk in gesprek te kunnen met de op die afdeling verblijvende jeugdigen en personeelsleden.

De **vergaderingen** worden eens per maand gehouden, in de regel op de derde dinsdag. De vergadering bestaat doorgaans uit twee delen: een voorvergadering van 14.30 – 15.30, waarin de leden elkaar spreken en de hoofdvergadering vanaf 15.30, waarbij de commissie met de vestigingsdirecteur overlegt. De voorvergadering wordt gebruikt voor informatievoorziening, meningsvorming en om te bepalen welke onderwerpen bij de directie zullen worden aangekaart. Tevens wordt de voorvergadering gebruikt voor intern-organisatorische aspecten als het rooster. Conform artikel 19 Regeling justitiële jeugdinrichtingen (Rjj) brengt de vestigingsdirecteur tijdens iedere vergadering een algemeen verslag uit over dat wat er sinds de vorige vergadering in de inrichting is voorgevallen. Tevens worden de verslagen van de weekcommissarissen alsmede de uitspraken van de beklagcommissie besproken, voor zover zij aanleiding geven tot bijzondere opmerkingen of vragen aan de vestigingsdirectie.

Voorafgaand aan de vergaderingen van de Commissie van Toezicht heeft de voorzitter een vooroverleg met de vestigingsdirecteur. Tijdens dit overleg wordt ingegaan op gebeurtenissen in de inrichting, de bezetting van het aantal jeugdigen en personeel, relevante bijzonderheden waaronder incidenten en de voorbereiding van de komende vergadering (met name de te bespreken thema’s zoals onderwijs, dwangbehandeling, BAD, et cetera).

Na het opheffen van de corona-maatregelen, vanaf april 2022, houdt de commissie de vergaderingen op een hybride wijze. Het besluit tot het fysiek of online bijwonen ligt bij de leden zelf. Gemiddeld genomen nemen elke vergadering 2 van de commissieleden deel via een beveiligde Webex verbinding.

In 2023 is de commissie elke maand bij elkaar geweest, met uitzondering van de maanden april en augustus, omdat op die data te veel commissieleden waren verhinderd.

De vergaderdata:

17 januari	18 juli
21 februari	19 september
21 maart	16 oktober
16 mei	21 november
20 juni	12 december

Zoals ook in voorgaande jaren, was er in 2023 geen voor- of hoofdvergadering waar alle leden aanwezig waren. Gemiddeld was de bezetting in 2023 67%.

Eenmaal per jaar wordt de voorvergadering vervangen door een vergadering met directie én afdelingshoofden. Deze vergaderingen hebben de functie van afstemming en elkaar informeren. In 2023 was dat op 16 mei.

Op de agenda van de vergaderingen stonden in 2023 drie **inhoudelijke thema's**:

▪ **Onderwijs**

In januari woonde de heer Gibbs, directeur van het Kompas College, de vergadering bij. Het Kompas College valt onder schoolbestuur Aloysius en verzorgt met een kleine 40 docenten het VSO (voortgezet speciaal onderwijs) op De Hartelborgt. De commissie werd geïnformeerd over de gang van zaken in het onderwijs. Bijna alle jongeren volgen onderwijs, voor 5 lesuren per dag en gedurende 48 weken. Onderwijs is een onderdeel van het dagprogramma van de jeugdinrichting. De uitdagingen voor de school liggen – zoals voor het hele onderwijs - in het beschikbaar hebben van voldoende docenten. Voor het Kompas College komt daar nog de pedagogische opdracht bij deze uitdagende doelgroep bovenop.

Ook tijdens het overleg met de afdelingshoofden en directie in mei is gesproken over het onderwijs. De afdelingshoofden hebben toegelicht hoe zij samen met het onderwijsteam steeds meer zorgen voor een integrale benadering van de jeugdigen.

▪ **Dwangbehandeling**

De manager zorg, mevrouw de Veth, gaf in september een toelichting over onvrijwillige geneeskundige dwangbehandeling en de verschillende varianten daarvan.

Dwangbehandeling mag alleen ingezet worden op de FOBA. De aanvraag komt van het behandelteam. De variant A komt het meeste voor in de Hartelborgt, waarbij een second opinion wordt gevraagd bij NIFP en ook de Commissie van Toezicht wordt op de hoogte gesteld. Men kijkt of er voldoende grond is om dwangmedicatie toe te passen. Mevrouw de Veth neemt het voorgenomen besluit en de jeugdige kan in bezwaar. Vervolgens wordt het besluit genomen. De ouders van de jeugdige worden op de hoogte gesteld. Er wordt altijd getracht om zo min mogelijk fysieke dwang toe te passen.

▪ **Binnenkomst Afdeling Delinquenten (het BAD)**

De commissie kreeg in november een rondleiding door het BAD van de bevlogen en zeer ervaren BAD-meester. We kregen uitleg over de procedure bij het binnenkomen en verlaten van De Hartelborgt. Met name over de (registratie van) ingevoerde en uitgevoerde kleding en andere persoonlijke eigendommen, en de administratie van de uitslagen van de urinecontroles (UCs), kon de commissie haar vragen kwijt. Over deze onderwerpen worden geregeld klachten ingediend.

De commissie is tijdig geïnformeerd over de besluitvorming aangaande een **dwangbehandeling**. Diverse keren in 2023 (5 eerste dwangbehandelingen en 2 verlengingen van een behandeling gestart in 2022) heeft de eindverantwoordelijke zorg, mevrouw J. de Veth, de Commissie van Toezicht gevraagd om een advies over een door haar te nemen besluit dwangbehandeling. De vraag werd in alle gevallen opgepakt door een lid van de commissie met een medische achtergrond, de heer F. van der Meer. Hij bezocht in dit kader de jeugdige die aanleiding gaf tot een dergelijk besluit en bracht namens de commissie zijn advies uit.

Sinds er één Rijks Justitiële Jeugdinrichting is, is er een **algemene nieuwsbrief RJJJ** die voor de Commissie van Toezicht waardevolle informatie bevat over het reilen en zijlen van de locaties en van waarde is voor het uitoefenen van met name de toezichthoudende en adviserende taken.

De leden van de commissie hebben op 6 juni 2023 aan het begin van de avond een **onaangekondigd bezoek** aan de inrichting gebracht. Na een lange periode met coronamaatregelen was dit weer mogelijk. Mevrouw Mulder en BMO zijn van het bezoek op de betreffende dag op de hoogte gesteld. De commissieleden - maandcommissarissen én beklagvoorzitters en secretaris – liepen in tweetallen binnen op alle leefgroepen, uitgezonderd de FOBA. Het doel van een onaangekondigd bezoek is dat alle commissieleden de sfeer proeven, een beeld krijgen van onderwerpen waarover veel geklaagd wordt en ook eventuele vragen beantwoorden over het commissiewerk.

Tijdens het onaangekondigd bezoek in 2023 kwamen de volgende onderwerpen aan bod, die zijn besproken in de vergadering op 20 juni:

- Onvrede van jeugdigen en groepsleiding over de voeding. Zie ook de paragraaf over de Adviserende taak.
- Twee jeugdigen wachten lange tijd wachten op een ITA plek, maar er is landelijk een tekort aan plekken. Zie ook de paragraaf over de Adviserende taak.
- Beleid van de leefgroepen voor de ventilator op de kamers.
- De wens van jeugdigen om meer te sporten met groepsleiding met sportbevoegdheid.
- Snoeien van de fruitbomen zodat ze weer fruit gaan geven.
- Overlast van muggen in het gebouw en hoe dit te verhelpen.
- Het gedurende enkele weken ‘gesplitst draaien’ op de VIC groepen. De jeugdigen worden dan verdeeld in twee groepen en krijgen het halve programma aangeboden. Tijdens de terugkoppeling in de vergadering geeft de vestigingsdirecteur aan dat het een speciale afdeling betreft. Het gesplitst draaien is soms nodig omdat de jongens het anders niet goed aankunnen en/of om de rust en veiligheid op de groep terug te brengen. Het duaal koppel – afdelingshoofd en gedragswetenschapper - bekijkt steeds of het gesplitst draaien nog noodzakelijk is.
- Met betrekking tot het luchten merkt de directie op dat jeugdigen per dag verschillende momenten even naar buiten gaan. Bijvoorbeeld na het eten, na school en tijdens meerdere rookmomenten. Jeugdigen komen gemiddeld 1,5 - 2 uur per dag buiten. Er wordt ruim aan deze zorgplicht voldaan.

De leden van de CvT hadden over het algemeen een positieve indruk van hun bezoek. Er was een goede sfeer op de afdelingen. De groepsleiding was erg betrokken en gezellig. Complimenten voor de groepsleiding, afdelingshoofden en gedragswetenschappers!

De bemiddelende taak

Volgens een roulerend schema bezoeken de **maandcommissarissen** wekelijks de inrichting. De ingediende klachten worden voorafgaand aan een nieuwe week, via de post toegezonden aan het huisadres van de commissaris van dienst. Voor deze klachten zoekt de maandcommissaris contact met de betreffende jeugdige en indien nodig met het inrichtingspersoneel. Doel is onderzoeken of de ingediende klacht op te lossen valt alvorens een beklagrechter zich hierover moet gaan buigen. De commissie heeft als standpunt dat voor een goed leefklimaat binnen de inrichting te allen tijde getracht moet worden om klachten op te lossen, zodat het klimaat niet verder verstoord wordt. Daarnaast worden eventuele “sprekersbriefjes” behandeld. Jeugdigen kunnen hiermee een aanvraag doen om een lid van een commissie te spreken. De commissie is in dit verband een onafhankelijk orgaan waarmee de jeugdigen veilig in gesprek kunnen. Gemeld dient te worden dat de z.g. sprekersbriefjes in de Hartelborgt nauwelijks worden gebruikt door de jongeren, ondanks meerdere pogingen in het verleden om deze mogelijkheid bij de jeugdigen onder de aandacht te brengen. Echter, door de fysieke aanwezigheid van de maandcommissaris ‘op de groep’ vinden jeugdigen vaak alsnog aanleiding om vragen waarmee zij zitten met het betreffende lid te bespreken.

In beginsel wordt gepoogd bij iedere klacht te bemiddelen, uitgezonderd klachten die kennelijk niet ontvankelijk zijn. De resultaten hiervan zijn wisselend. Er zijn klagers die geen heil zien in bemiddeling en dit duidelijk kenbaar maken aan de maandcommissaris. Dit komt met name voor bij groepen waar het klimaat wat verhard is, bij principiële kwesties en bij klagers die iedere gelegenheid aangrijpen om een klacht in te dienen. Gelukkig staan veel jeugdigen wèl open voor een gesprek en kan een bemiddeling resulteren in het intrekken van de klacht.

In 2020, 2021 en het eerste deel van 2022, vonden bemiddelingen voornamelijk telefonisch plaats vanwege de beperkingen door het coronavirus. De commissieleden ervoeren destijds dat dit het werk bemoeilijkte, mede gezien de aard van de doelgroep. Een fysiek gesprek heeft in een dergelijke situatie zeker de voorkeur. Na de lange periode waarin de maandcommissarissen hun werk noodgedwongen op afstand uitvoerden, konden in 2023 de bezoeken aan de inrichting weer ongehinderd plaatsvinden. Het face-to-face contact is de bemiddelende taak ten goede gekomen, wat mogelijk ook blijkt uit het hogere percentage ingetrokken klachten dan in 2022 (55% in 2023 t.o.v. 39% in 2022).

In 2023 zijn door de jongeren 292 klachten (inclusief 2 grieven) ingediend bij het secretariaat van de Commissie van Toezicht. Een toename van ruim 40% met het jaar ervoor, toen er een flinke daling van het aantal klachten was ten opzichte van 2021 (205 klachten in 2022 t.o.v. 318 klachten in 2021).

De aard van de klachten varieert. De top 4 op De Hartelborgt bestaat uit klachten over:

- 1 Informatie/procedure (n=62). Bijvoorbeeld klachten over een onduidelijk dagprogramma, de informatie rondom urinecontroles, bezoek en verlof;
- 2 Disciplinaire straf (n=26), Dit naar aanleiding van een maatregel en/of sanctie die aan een jongere is opgelegd, bijvoorbeeld uitsluiting van activiteiten, opsluiting in een andere verblijfsruimte of geen stroom op kamer;
- 3 Verzorging (diverse) (n=25). Bijvoorbeeld klachten over het eten;
- 4 Bejegening (n=23). De wijze waarop met de jongere wordt omgegaan.

Over andere onderwerpen wordt minder dan 20 keer schriftelijk geklaagd. Zie ook paragraaf 3. Wel ‘scoort’ het onderwerp Persoonlijke verzorging (n=19) ook hoog.

Ten opzichte van 2022:

- zijn er naar verhouding minder klachten niet ontvankelijk (13% in 2023 t.o.v. 17% in 2022);
- is het percentage ongegrond verklaarde klachten ongeveer gelijk (17% in 2023 t.o.v. 18% in 2022);
- zijn er naar verhouding veel meer klachten ingetrokken (55% in 2023 t.o.v. 39% in 2022);
- zijn er veel minder klachten (deels) gegrond verklaard (7% in 2023 t.o.v. 22% in 2022).

De percentages ‘ingetrokken klachten’ en ‘(deels) gegronde klachten’ zijn ongeveer weer op het niveau van 2020 en 2021.

In het Jaarplan 2023 van de Rijks Justitiële Jeugdinstelling (met locaties Den Hey-Acker, De Hunnerberg en De Hartelborgt) is de doelstelling voor 2023 op 335 klachten gesteld voor de drie locaties tezamen, waarvan 35 gegrond.

Op locatie De Hartelborgt waren in 2023 16 klachten gegrond en 1 deels gegrond, van de in totaal 292 klachten op onze locatie.

Na ieder bezoek wordt door de maandcommissaris een verslag opgesteld. In dit verslag staan onder andere de aard van de klacht, een eventuele toelichting van de jongere op de klacht en wat het bemiddelingsgesprek heeft opgeleverd. Wenst de jongere zijn klacht in te trekken, tekent hij deze af op het betreffende beklagformulier. Wenst de jongere de klacht door te zetten, dan wordt deze, voorzien van zijn argumentatie, doorgezet naar het secretariaat. Doorgezette klachten worden zo spoedig mogelijk op de rol geplaatst van de eerstkomende beklagzitting.

Uit een verslag kunnen ook vragen voortkomen bestemd voor de leiding van de Hartelborgt. Deze worden dan tijdens het eerstkomend overleg met de vestigingsdirecteur besproken en zo nodig van een advies voorzien.

Alle verslagen worden in de digitale en beveiligde “Samenwerkingsruimte” geplaatst zodat ieder afzonderlijk lid hier inzage in kan hebben, mits het lukt om toegang te krijgen in het systeem.

De rechtsprekende taak

Het gaat hier om de werkwijze en werkzaamheden van de **beklagcommissie**.

De **beklagzittingen** worden elke twee weken op maandagochtend gehouden. Elke derde zitting is een meervoudige beklagzitting, de andere twee zijn enkelvoudig. De drie vaste leden van de beklagcommissie treden als voorzitter op voor beide typen zittingen. In een enkel geval worden klachten buiten de zitting om afgedaan, doorgaans treedt dan de voorzitter van de beklagcommissie als beklagvoorzitter op.

Wanneer bij een meervoudige zitting blijkt dat een klacht bemiddeld is door een van de bijzitters, wordt de jeugdige gevraagd of hij toestemming verleent dat deze bijzitter als lid van de beklagcommissie optreedt. Wordt deze toestemming niet gegeven, dan wordt de klacht enkelvoudig afgehandeld door de beklagvoorzitter van die zitting. Omdat de beklagvoorzitters niet het maandcommissariaat uitvoeren en dus nooit zelf klachten bemiddelen, zijn daar nooit problemen. Het is rooster-technisch niet mogelijk om met het plannen van klachten op een meervoudige zitting, rekening te houden met welke maandcommissarissen betrokken zijn geweest bij de klachten van die zitting.

In het geval dat er slechts een klein aantal klachten te behandelen is, wordt in overleg tussen de voorzitter en de secretaris beslist of de zitting doorgaat of dat de klachten worden doorgeschoven naar een volgende zitting mits een eventueel bij de zaak betrokken advocaat hier akkoord mee gaat. Of de klacht kan worden doorgeschoven, hangt uiteraard ook af van de actualiteit van de klacht.

Er vonden in 2023 in totaal 19 zittingen plaats.

Het aantal door de beklagrechtser behandelde klachten is in 2023 iets afgenomen ten aanzien van 2022. Het aantal is teruggedaan van 71 naar 65, dit is in lijn met de afname van het totaal aantal ingediende klachten. Van de behandelde klachten op zitting zijn 16 klachten gegrond en 1 klacht deels gegrond verklaard. Dit is naar verhouding een veel kleiner percentage dan in 2022 (7% in 2023 t.o.v. 22% in 2022). Het percentage ongegrond verklaarde klachten is ongeveer gelijk als het voorgaande jaar (17% en 18%).

Voor een goed functioneren van de beklagcommissie is het belangrijk dat de samenwerking met de inrichting goed verloopt. Dat de verweerschriften tijdig door het secretariaat zijn ontvangen en de jongeren op de zittingsdag op tijd naar de zaal worden gebracht. Daarnaast is de kwaliteit van de verweren en volledigheid van de bijgeleverde stukken van belang. De commissie ziet door de jaren heen een wisselend beeld hieromtrent, zo ook in 2023. Het is een aantal maal voorgekomen dat verweerschriften pas laat werden aangeleverd, soms zelfs in het weekend voor de zitting op maandagochtend. Nagekomen verweren zijn (daardoor) regelmatig niet in het bezit van de jeugdigen. De jeugdige is dan niet in de gelegenheid geweest om zich goed voor te bereiden. Ook ontbraken soms bijlagen, bijvoorbeeld onderliggende besluiten. Dit maakt de feitenvaststelling ter zitting lastig.

De commissie heeft voor bovenstaande basisvoorwaarden aandacht gevraagd bij de directie tijdens het maandelijks overleg. Hoewel dit een doorlopend aandachtspunt blijft, is er verbetering zichtbaar geworden nadat in 2023 twee afdelingshoofden zijn aangesteld om aanwezig te zijn bij de zittingen, dhr. Vogelzang en mw. Polak. Deze afdelingshoofden waren tevens belast met het opstellen dan wel controleren van het verweer.

Wanneer compensatie aan de orde is bij een gegronde klacht, geeft de beklagvoorzitter de jongere meestal geen vergoeding in euro's maar laat zij/hij de jongere kiezen uit een zogenaamde 'compensatielijst' met producten. Deze lijst wordt van tijd tot tijd herzien, om de

producten af te stemmen op de waardering/behoefte van de jongeren en om de compensatie in verhouding te kunnen laten staan tot de geleden schade. Zo ook in 2023. De lijst is gedeeld met de Commissies van Toezicht van de andere locaties RJI. Overigens blijft het geven van een financiële compensatie bij een gegrond beklag zeker mogelijk.

Afgesproken is dat de directie tijdens de vergadering van de CvT aangeeft voor welke uitspraken van de beklagzitting zij in beroep gaat. In 2023: 0 maal.

De adviserende taak

De Commissie van Toezicht heeft elke vergadering gebruikt om voor bepaalde zaken en bevindingen aandacht te vragen en zo nodig hierop gevraagd dan wel ongevraagd advies te geven.

In het jaar 2023 zijn de volgende onderwerpen regelmatig aan de orde gekomen:

Net zoals in voorgaande jaren is er veel tijd besteed door de Hartelborgt aan een **(dreigend) personeelstekort**. Door een continue wervingscampagne, waarbij er tevens gebruik wordt gemaakt van social media, zijn gedurende het jaar veel nieuwe medewerkers gestart. Er is steeds vaker een derde groepsleider aanwezig op de groep. Bij het werven van nieuw personeel ligt de focus op HBO-opgeleiden.

Door een **tekort aan plekken ITA** (Individuele Traject Afdeling) in 2023, verbleven twee jongeren in afwachting van plaatsing ITA, noodgedwongen maanden op De Hartelborgt in een speciaal programma.

De ITA is een afdeling voor jongeren die groepsontwrichtend werken. Door hun houding en gedrag kunnen ze het groepsklimaat dusdanig verstoren dat het veilige leefklimaat op de groep in gevaar kan komen. Op de ITA zitten 5 à 6 jongeren. Er zijn maximaal 3 jongeren tegelijk op de leefgroep en er staat op elke jongere 1 pedagogisch medewerker. Op de ITA is 1-op-1 begeleiding.

Er zijn landelijk 2 ITA groepen voor in totaal 10 tot 12 jongeren. Doordat alle plekken voor lange tijd bezet bleven, er een wachtlijst was met 5 jongeren en er landelijk was besloten tot niet-uitbreiden, zat één van de jongeren maanden op de FOBA in een individueel programma. Weliswaar niet in een isoleercel maar noodgedwongen wel in complete afzondering: eten alleen, luchten alleen, niet naar onderwijs en nauwelijks contact met andere jongeren. De andere jongere kon met de nodige aanpassingen op de VIC groep blijven meedraaien. Het was een moeilijke situatie voor zowel de jongeren als groepsleiders als de directie, want duidelijk was dat de jongeren het beste af zouden zijn op de ITA met intensievere en specialistische begeleiding. De situatie is besproken in elke vergadering, van juni – november, toen ITA plaatsing alsnog een feit was.

De Commissie van Toezicht heeft het tekort aan plekken ITA onder de aandacht gebracht bij demissionair minister Weerwind, op een overleg met de Klankbordgroep op 7 september, nadat een eerder gepland overleg in juli niet doorging. Onze vice-voorzitter, mevrouw Rambaldo, neemt deel aan deze Klankbordgroep. Het onderwerp ITA werd door de minister voor kennisgeving aangenomen. Ook is ervaren dat het onderwerp door de Kerngroep weinig ondersteund werd, mede omdat het reilen en zeilen binnen de jeugdinstellingen niet de interesse heeft. Het accent ligt voornamelijk bij de PI's.

Dat de **plaatsingsmogelijkheid** van sommige jongeren op de voor hen meest passende plek niet altijd mogelijk is, geldt ook voor een jongere die in 2023 al ruim 5 jaar op de FOBA verblijft. Er is sprake van ingewikkelde problematiek, met multiple stoornissen en een PIJ maatregel. De inrichting kan helaas de benodigde behandeling niet bieden en heeft 30 (jeugdzorg) instellingen benaderd om hem op te nemen maar zonder resultaat. Die instellingen hebben geen opname verplichting, en er is een tekort aan capaciteit op de specialistische voorzieningen.

Door de hierboven vermelde situaties blijven bedden op de FOBA die zijn bedoeld als crisisplaatsen, structureel bezet. Bovendien kan De Hartelborgt deze jongeren niet bieden wat ze nodig hebben, ondanks alle goede zorg en inspanningen van de inrichting en het personeel.

Een ongewenste en frustrerende situatie, die niet alleen de aandacht van de leiding van De Hartelborgt en de Commissie van Toezicht verdient, maar vanzelfsprekend ook van het hoofdkantoor van DJI.

Vanaf juni 2023 ging Vitam elke dag de **voeding** aan de jeugdigen leveren. De vestigingsdirecteur heeft de commissie daarover op de hoogte gehouden: vanaf het aanbestedingstraject met het programma van eisen in 2022, tot en met de start van de nieuwe leverancier in 2023 en de ervaringen ermee. In vrijwel elke vergadering in 2023 is het onderwerp voeding besproken.

Vitam kreeg de opdracht om voor de jongeren elke dag voldoende en gezond eten leveren. Zoals verwoord door de inrichting in de vergadering van januari, is daarbij 'tevens oog voor het stimuleren van een gezond voedingspatroon en het leren van voedselvaardigheden. Wit brood wordt bijvoorbeeld niet meer verstrekt. Er komt een kookcoach op de afdelingen, de jeugdigen krijgen meer inspraak op de samenstelling van de menu's en er zal minder vlees worden gegeten.' Aanvankelijk was het plan om te werken met keuzepakketten, waarbij de jongeren konden aangeven of zij vlees of vegetarisch willen eten. Later is gekozen voor het verstrekken van 6 vlees-/vismaaltijden per week en 1 vegetarische maaltijd, aan alle jongeren.

De invoering bij de RJI locaties verliep gefaseerd, en vanaf al 14 maart verstrekte Vitam voeding aan de jeugdigen en het personeel van De Hartelborgt.

Een gedegen voorbereiding, en duidelijke uitgangspunten omtrent het eten, waarbij gezondheid en het leren van voedselvaardigheden centraal werd gesteld. In de praktijk stuitte het nieuwe voedselaanbod helaas op meer weerstand dan vooraf was gedacht.

In de vergadering van maart vertelde de vestigingsdirecteur over de eerste ervaringen. Enkele aanpassingen hadden reeds plaatsgevonden, welke ook in de Jeugdraad waren besproken in aanwezigheid van een vertegenwoordiger van Vitam.

De vestigingsdirecteur was vanaf het begin erg te spreken over de kwaliteit van de producten. Het eten is vers, voldoende eiwitrijk en gezond. De weerstand van de jongeren zit 'm erin dat ze ander voedsel zijn gewend (veel vlees, weinig tot geen groenten, wit brood, weinig vezels), vaak al hun hele leven maar voorheen ook op De Hartelborgt, waar in sommige groepen kilo's vlees werd gegeten.

De overgang bleek zeer groot, misschien wel té groot. De jongeren klaagden over:

- 1) te weinig vlees en
- 2) te weinig eten (kwantiteit).

Meerdere groepsleiders gaven aan dat zij om die reden niet meer met de groep meeeten.

Het standpunt vanuit de leiding: "De jeugdigen krijgen gezonde maaltijden en meer dan voldoende voeding. De normen van het voedingscentrum worden gehanteerd en er wordt voldaan aan de zorgplicht. Ook voor de groepsleiders wordt eten ingekocht, zij kunnen met de groep mee-eten. Vitam levert inderdaad minder vlees dan voorheen, zoals afgesproken. Ook krijgen de jeugdigen 1 keer per week een vegetarische maaltijd. Het eten is voortdurend onderwerp van gesprek en onderdeel van de groepsgesprekken." Vanaf juni werd overgegaan op 125 gram vlees per persoon bij de avondmaaltijd, voor een meer stapsgewijze overgang naar het 'nieuwe normaal'. Dit is in 2023 zo gebleven.

Tijdens het onaangekondigde bezoek van de commissie aan de groepen in juni was het eten vanzelfsprekend ook onderwerp van gesprek, enkele aspecten rondom dit onderwerp die zijn teruggekoppeld tijdens de vergadering:

- Er is geen patat dag meer. Dit was altijd een hoogtepunt voor de jeugdigen op de groep. De directie wordt gevraagd of een alternatief geboden wordt. De directeur deelt mee dat er zeker ruimte moet zijn om iets extra's/iets lekkers aan te bieden aan de jeugdigen. Het heeft haar aandacht.

- De puntenlijst werd besproken (hiermee kunnen ontbijt en lunchproducten worden besteld). De jeugdigen vinden hem te duur. Olie bijvoorbeeld kost heel veel punten. Ook zijn er te weinig kruiden. Toegezegd was dat er meer kruiden verstrekt zouden worden. De directie merkt op dat de jeugdigen heel erg veel olie gebruiken bij het bereiden van hun maaltijd (bijv. frituren in veel olijfolie). Er moet ook aandacht zijn voor hoe er met de bereiding wordt omgegaan. Kruiden worden verstrekt. Na 6 maanden zal de puntenlijst geëvalueerd worden en gaandeweg zullen er wijzigingen optreden.
- De afdeling Anker heeft een ‘overbed’. Er zijn 6 jongeren. Helaas kunnen ze slechts voor 5 jongeren eten bestellen (naast het eten voor de groepsleiding), ondanks diverse mails en pogingen van de groepsleiding om hierin verandering aan te brengen. Dit krijgt de aandacht van de directie.
- Een jeugdige op de afdeling Kikker is veganistisch. Hem wordt nog steeds geen veganistisch eten verstrekt. De directie merkt op dat hij de veganistische magnetron maaltijden niet lekker vindt.

Gezien de veranderingen die het invoeren van het nieuwe eten met zich meebracht, is het niet verwonderlijk dat de Commissie van Toezicht in 2023 veel schriftelijke klachten kreeg over het voedsel, waaronder enkele groepsklachten. De klachten kwamen vanaf mei op zitting en zijn door de beklagrechters ongegrond verklaard. Het eten voldoet aan de eisen van het voedingscentrum en er wordt aan de zorgplicht voldaan. De maandcommissarissen zijn tijdens hun rondes ook het gesprek aangegaan met de jongeren over het vlees, de hoeveelheid en het wennen aan het nieuwe eten. Toch uitten jongeren in november nog steeds klachten over met name de hoeveelheid voedsel. Voor degenen die dat willen, zou een tweede keer opscheppen niet mogelijk zijn. De vestigingsdirecteur benadrukte dat dit niet het geval is, mits alle ingrediënten van het recept – dus ook de groenten – worden gebruikt. De ervaring is echter dat een deel van de groenten op enkele groepen zó de prullenbak ingaan. We gaan ervan uit dat de gewenning langzaam komt en dat het eten tot die tijd onderwerp van gesprek blijft.

Terugkijkend op het invoeringstraject zou dit mogelijk iets soepeler zijn verlopen als de kookcoaches van het begin aan de slag hadden kunnen gaan. Er zouden namelijk tijdens de invoeringsperiode 13 kookcoaches komen. De VOG’s waren echter niet allemaal in orde, waardoor er gewacht moest worden op hun aanwezigheid. Juist kookcoaches kunnen de jongeren en de groepsleiding leren hoe zij met de geleverde producten smakelijke gerechten kunnen bereiden. De Commissie van Toezicht heeft dit zelf mogen ervaren op 21 november, toen zij 3 verschillende maaltijden heeft geproefd die waren klaargemaakt door één van de coaches. Dit was gelijk een proef op de som voor de kwantiteit, en het bleek dat de hoeveelheid voedsel ruim voldoende was voor het aantal personen. Er was zeer veel over, maar de commissieleden hebben dan ook wat minder eetlust dan 15 tot 24 jarige jongens.

De commissie zal de ontwikkelingen rondom het voedsel en de uitkomsten van de evaluatie nauwlettend blijven volgen.

De **Jeugdraad**, die eens per 6 weken gehouden wordt, werd in 2023 bijgewoond door één lid van de Commissie van Toezicht, mw. Rambaldo.

In de jeugdraad is voor elke groep een jeugdige aanwezig, die de belangen vertegenwoordigt van zijn leefgroep. De directie van Kompas College is aanwezig en een lid van de Commissie van Toezicht, als toehoorder. De vergadering wordt voorgezeten door de directie van de Hartelborgt. Alle vergaderingen worden voorbereid en vinden plaats op de afdeling Vrije Tijd en Vorming.

De agendapunten zijn divers. Er wordt gesproken over extra Tv-zenders, Vapen, de aanschaf van mp3-spelers, het samenstellen van de winkellijst, invulling van de feestdagen, sport en voeding.

Ook in de jeugdraadvergaderingen 2023 was vooral dit laatste punt bepalend. De samenstelling van de maaltijden zorgde voor veel onrust onder de jeugdigen. Dat het accent is komen te liggen op gezond met een grotere rol voor groente en minder op vlees, werd niet in dank afgenomen door de jeugdigen en zorgde vaak voor heftige vergaderingen. Door de jeugdigen wordt het huidige voedingsschema ervaren als te weinig en te eenzijdig. Dit vergde telkens weer veel uitleg. Met een compliment aan de directies van de Hartelborgt en het Kompas College hoe toch telkens weer op rustige en duidelijke wijze het hoe en waarom werd uitgelegd.

Er zijn helaas een aantal vervelende **incidenten** geweest in de inrichting. In de vergadering van oktober besprak de vestigingsdirecteur enkele van de recente voorvallen met de commissie. Deze willen we - ter illustratie van waar de medewerkers binnen de inrichting mee te maken hebben - noemen in dit verslag:

- Een jeugdige op de Mast heeft zijn gedragswetenschapper fysiek aangevallen en toegetakeld. De betreffende jeugdige is veroordeeld en overgeplaatst. De gedragswetenschapper zit tot op heden thuis. Het voorval heeft logischerwijs op iedereen veel indruk gemaakt.
- Ook op de Gaffel was het onrustig. Een medewerker is in de teamkamer door een jeugdige aangevallen. De medewerker heeft zijn werkzaamheden pas weken later kunnen hervatten.
- Op de luchtplaats hebben 7 jeugdigen 1 jeugdige aangevallen. Twee medewerkers zijn er tussen gesprongen. Eén van de medewerkers is hierdoor enkele weken ziek geweest.

De voorvallen geven weer hoe moeilijk en ook gevaarlijk het werk binnen een Justitiële Jeugdinstelling kan zijn. De commissie heeft zeer veel bewondering voor het personeel van De Hartelborgt, dat het werk met zo veel motivatie, bevlogenheid en doorzettingsvermogen uitvoert en blijft uitvoeren.

Naar aanleiding van het voorgaande is ook het dragen van piepers door de leden van de commissie besproken. In het belang van de veiligheid zal voortaan een pieper gereserveerd worden voor de leden wanneer zij in de inrichting komen.

De leiding heeft verteld over de continue jacht op **verdovende middelen** in de jeugdinstelling. Ondanks alle inspanning testen jeugdigen geregeld positief op de UC. Naast cannabis, is nu "spice" in opkomst, een chemische vorm van cannabis. Het wordt onder andere binnengesmokkeld in brieven, waar het zit verwerkt in het papier zelf.

Gesteld kan worden dat de commissie voldoende op de hoogte is gehouden, en daardoor voortdurend in de mogelijkheid is geweest om, waar mogelijk, advies uit te brengen. De commissie is naast het reguliere overleg ook door de - via Zivver toegezonden - nieuwsberichten van de vestigingsdirectie en de wekelijkse Nieuwsbrieven JJI, voorgelicht over het reilen en zeilen binnen de inrichting.

5 Overige vermeldingswaardige gebeurtenissen

Periodiek Overleg algemeen.

De voorzitter heeft in 2023 namens de Commissie van Toezicht deel genomen aan verschillende periodieke overleggen:

- Overleg van de voorzitters Commissie van Toezicht met de directeur divisie Forensische Zorg en Justitiële Jeugdinrichting de heer B. van Els (9 januari 2023 en 5 juli 2023);
- Overleg van de voorzitters Commissie van Toezicht met de directeur JJI's Zuid, mevrouw H. Pinkster (6 februari 2023);
- Overleg met de Inspectie Jeugd en Veiligheid (17 februari 2023) mevrouw S. Fagel;
- Overleg voorzitters Commissie van Toezicht, Forensische zorg en JJI's onder leiding van een lid van de Klankbordgroep, de heer M. Companjen.

Tijdens deze overleggen stonden centraal:

- Elkaar informeren over ontwikkelingen 'in eigen huis';
- De krapte op de arbeidsmarkt en de gevolgen hiervan voor de inrichtingen;
- Intensief toezicht en de beleidsreactie van de Minister voor Rechtsbescherming;
- De wijze waarop we elkaar in het werk van de CvT kunnen ondersteunen.

De externe Samenwerkfunctionaliteit (eSWF) is vernieuwd, en sindsdien ondervinden een aantal commissieleden problemen met het inloggen in de samenwerkruimte. Ze kunnen daardoor de vergadering niet voorbereiden. De secretaris is einde jaar tijdelijk weer teruggegaan naar het op papier rondsturen van de stukken. Begin 2024 gaat een secretaris van een andere commissie 'ICT' bijstand verlenen om de problemen het hoofd te bieden. Hij verzamelt tevens de foutmeldingen en geeft deze door aan eSWF.

Overleg rechtbankmedewerkers en voorzitters regio Rotterdam op 31 oktober 2023.

Op uitnodiging van Peter Landman, hoofd ondersteuning Commissies van Toezicht in het werkgebied van de Rechtbank Rotterdam, vond er op 31 oktober 2023 een kennismaking plaats met de voorzitters van de Commissies van Toezicht en het personeel werkzaam bij de Rechtbank, die ondersteuning bieden aan de commissies. Het was een vruchtbare bijeenkomst, vol met informatie, die werd afgesloten met het bezoek aan het prachtig Dordtse Museum.

Landelijke Themadag Commissies van Toezicht.

Op 13 november hebben de secretaris, de voorzitter en de vice voorzitter van de Commissie van Toezicht van De Hartelborgt deel genomen aan de Landelijke Themadag van de Klankbordgroep. Op deze dag is uitgebreid stil gestaan bij Veiligheid in de inrichting, ongewenste intimiteiten en de pilot 'Vertrouwenspersoon'. Dit is teruggekoppeld aan de commissieleden in de vergadering van december.

Ten slotte mag op deze plaats niet onvermeld blijven dat de sfeer binnen de commissie goed en collegiaal is. Dat is niet alleen te merken op vergaderingen, maar ook buiten vergaderingen. Leden weten elkaar onderling te vinden voor raad en overleg en ook wordt er regelmatig soepel geruild in het rooster als dat nodig is.

