COMMISSIE VAN TOEZICHT

Jaarverslag Commissie van Toezicht

J.J.I. De Haven

2025



COMMISSIE VAN TOEZICHT

Inhoud

1. Voorwoord 3

2. Commissie van Toezicht J.J.I. De Haven 4

2.1. Leden 4

2.2. Vergaderingen en andere relevante overleggen 4

2.3. Deskundigheidsbevordering 4

3. De toezichthoudende taak 5

3.1. Werkwijze toezichthoudende taak 5

3.2 Specifiek aandachtspunt voor 2025; Uitvoering dagprogramma 5

3.3 Overige aandachtspunten in het verslagjaar 6

4. De bemiddelingstaak 8

5. De rechtsprekende taak 9

5.1. De werkwijze en werkzaamheden van de beklagcommissie 9

6. De adviestaak 10

6.1. Sociale veiligheid 10

7. Algemene conclusie 11

8. Bijlagen 12

1. Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van de Commissie van Toezicht (CvT) bij Justitiële Jeugdinrichting (JJI) De Haven. Met dit jaarverslag geeft de Commissie van Toezicht inzicht in haar werkzaamheden en bevindingen gedurende 2025 in De Haven. De inrichting is op 20 september 2024 geopend en biedt plaats aan jongeren vanaf 12 jaar die op grond van een strafrechtelijke titel binnen de justitiële jeugdinrichting verblijven.
De doelgroep van De Haven is divers. Op grond van het adolescentenstrafrecht kan de rechter besluiten om jongeren die vóór hun 23e levensjaar een strafbaar feit hebben gepleegd, te berechten volgens het jeugdstrafrecht. Daarnaast kunnen opgelegde straffen en maatregelen meerdere jaren duren. Hierdoor kan het voorkomen dat jongeren tijdens hun verblijf in De Haven de leeftijd van 23 jaar bereiken of zelfs ouder zijn wanneer zij de inrichting verlaten.
In 2025 waren binnen De Haven zes afdelingen in gebruik: vier afdelingen voor kort verblijf en twee afdelingen voor lang verblijf. Het jaar stond daarmee mede in het teken van de verdere ontwikkeling en professionalisering van een relatief nieuwe inrichting. De Commissie van Toezicht heeft vanuit haar onafhankelijke positie een bijdrage geleverd aan het bewaken van de rechtspositie van de jongeren en aan het signaleren van ontwikkelingen binnen de inrichting.
De Commissie van Toezicht vervult daarbij verschillende wettelijke taken. Zij houdt toezicht op de wijze waarop binnen De Haven met de jongeren wordt omgegaan en op de tenuitvoerlegging van straffen en maatregelen. Daarnaast behandelt de Commissie van Toezicht klachten van jongeren, treedt zij waar mogelijk bemiddelend op en vervult zij haar rechtsprekende taak. Ook adviseert de Commissie van Toezicht de directeur en andere betrokken partijen over onderwerpen die de rechtspositie, het leefklimaat en de uitvoering van de detentie raken.
Dit jaarverslag geeft een overzicht van de wijze waarop de Commissie van Toezicht deze toezichthoudende, bemiddelende, rechtsprekende en adviserende taken in 2025 heeft uitgevoerd. Naast een beschrijving van de werkzaamheden wordt aandacht besteed aan de signalen en ontwikkelingen die de Commissie van Toezicht gedurende het jaar heeft waargenomen. Daarmee beoogt dit verslag niet alleen verantwoording af te leggen over de werkzaamheden van de Commissie van Toezicht, maar ook inzicht te bieden in de ervaringen en aandachtspunten die zij vanuit haar onafhankelijke positie heeft gesignaleerd.
De Commissie van Toezicht spreekt haar waardering uit voor de inzet van alle medewerkers en betrokken professionals die zich in 2025 hebben ingezet voor de jongeren binnen De Haven. Tegelijkertijd blijft het van belang om kritisch te blijven kijken naar de uitvoering van de vrijheidsbeneming en naar de manier waarop de rechten en belangen van jongeren daarin worden gewaarborgd.

2. Commissie van Toezicht J.J.I. De Haven

2.1. Leden

Rol	Aantal
Voorzitter	1
Plaatsvervangend voorzitter	1
Leden:	
Rechter	1
Advocaat	1
Psycholoog	1
Algemeen lid	4
Aandachtsfunctionaris*	2
Ambtelijk secretaris	3

- Per 2 juni 2025 heeft een ambtelijk secretaris haar werkzaamheden als secretaris van de Commissie van Toezicht beëindigd.
- Bij de opening van JJI De Haven maakte de inrichting aanvankelijk deel uit van de bestaande Commissie van Toezicht van PI Veenhuizen. Met de ontwikkeling van JJI De Haven is vervolgens besloten om een zelfstandige Commissie van Toezicht voor JJI De Haven in te stellen. Naar aanleiding van dit besluit zijn de benoemingen van de leden van de Commissie van Toezicht geformaliseerd, zodat zij afzonderlijk zijn benoemd als lid van de Commissie van Toezicht bij JJI De Haven. De overgang naar een zelfstandige Commissie van Toezicht betekende tevens dat de samenstelling, benoemingen en ondersteuning van de Commissie van Toezicht opnieuw moesten worden ingericht.

* De rol van aandachtsfunctionaris wordt ingevuld door de plaatsvervangend voorzitter en één algemeen lid.

2.2. Vergaderingen en andere relevante overleggen

In 2025 hebben de Commissie van Toezicht en de directie tien reguliere vergaderingen gehouden. Bij deze vergaderingen waren, in wisselende samenstelling, de plaatsvervangend vestigingsdirecteuren aanwezig. Voorafgaand aan iedere reguliere vergadering vond een besloten overleg van de leden van de Commissie van Toezicht plaats. Tijdens dit overleg bespraken de leden de actuele ontwikkelingen, signalen en aandachtspunten die zij vanuit haar toezichthoudende en andere wettelijke taken naar voren wilde brengen.
De agenda van de reguliere vergaderingen bevatte een aantal vaste agendapunten. Zo werden de notulen van de vorige vergadering vastgesteld en besproken, kwamen mededelingen vanuit de directie en ingekomen stukken aan de orde en werden de verslagen van de maandcommissarissen en de beklagcommissie besproken. Daarnaast werd aandacht besteed aan relevante uitspraken van de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ) en aan een overzicht van opgelegde straffen en maatregelen. Iedere vergadering werd afgesloten met een rondvraag. Naast deze vaste agendapunten was er ruimte voor het bespreken van actuele onderwerpen, signalen en ontwikkelingen binnen JJI De Haven.
De voorzitter en vice-voorzitter hebben digitaal regulier overleg gehad met de IJ en V over de stand van zaken in De Haven. Ook hebben de voorzitter en vice-voorzitter tweemaal regulier overleg gehad met de directie PI Veenhuizen, waar De Haven onderdeel van is.

2.3. Deskundigheidsbevordering

In 2025 hebben de voorzitter en plv. voorzitter op verzoek van de inspectie JenV een gesprek gehad over de actualiteiten die speelden binnen De Haven. De aandachtsfunctionarissen Sociale Veiligheid hebben deskundigheidsbevordering gevolgd, welke aangeboden werd door DJI en Radar Vertige.

3. De toezichthoudende taak

3.1. Werkwijze toezichthoudende taak

De Commissie van Toezicht geeft invulling aan haar toezichthoudende taak door de afdelingen van JJI De Haven regelmatig te bezoeken. Tijdens deze bezoeken spreken de maandcommissarissen met jongeren. Deze gesprekken bieden de Commissie van Toezicht inzicht in het dagelijkse leefklimaat binnen de inrichting en stellen haar in staat om signalen, ervaringen en eventuele aandachtspunten vanuit de praktijk tijdig te signaleren en te bespreken.

Iedere maand wordt één lid van de Commissie van Toezicht aangewezen als maandcommissaris. De maandcommissaris vervult gedurende de gehele maand deze rol en is vanuit die hoedanigheid het aanspreekpunt voor de jongeren en de inrichting. In beginsel bezoekt de maandcommissaris de inrichting tweemaal per maand. Wanneer de situatie of ontwikkelingen binnen de inrichting daartoe aanleiding geven, kunnen aanvullende bezoeken worden afgelegd. In 2025 heeft de maandcommissaris naast de reguliere bezoeken acht extra bezoeken aan de inrichting afgelegd.

Naast de bezoeken aan de afdelingen vindt maandelijks overleg plaats tussen de Commissie van Toezicht, de plaatsvervangend vestigingsdirecteuren en de afdelingshoofden. Tijdens deze overleggen worden bijzonderheden, actuele ontwikkelingen en signalen binnen de inrichting besproken. Ook de bevindingen en signalen die tijdens de bezoeken van de maandcommissaris naar voren zijn gekomen, worden hierbij besproken en waar nodig nader uitgediept.

Binnen de toezichthoudende taak van de Commissie van Toezicht is in 2025 aandacht besteed aan de sociale veiligheid binnen JJI De Haven. Binnen de Commissie van Toezicht zijn twee leden aangewezen als portefeuillehouders sociale veiligheid. Zij volgen de ontwikkelingen op dit gebied binnen de inrichting en brengen relevante signalen en aandachtspunten onder de aandacht van de Commissie van Toezicht.

3.1.1. Contacten met jongerenraad

De Jongerenraad van JJI De Haven is in 2025 regelmatig bijeen geweest. De verslagen van de Jongerenraad zijn bij gelegenheid als vergaderstuk met de Commissie van Toezicht gedeeld. Hierdoor konden de besproken onderwerpen en eventuele signalen binnen de Commissie van Toezicht worden meegenomen en waar nodig nader worden besproken. Het delen van de verslagen heeft in 2025 echter nog niet structureel plaatsgevonden. Voor 2026 ziet de Commissie van Toezicht het als een aandachtspunt om de verslagen van de bijeenkomsten consequenter te ontvangen en te bespreken.

3.1.2. Medische dienst

Algemeen

Vanwege de organisatorische opzet van JJI De Haven is de plaatsvervangend directeur van PI Esserheem portefeuillehouder Zorg, waar de medische dienst ook toe behoort. Het was in 2025 een aandachtspunt om de kwaliteit van de medische zorg voor de jongeren goed geborgd te houden. Onderbezetting en onvoldoende geschoold personeel waren hierbij risico's. De Commissie van Toezicht heeft meermaals haar zorg uitgesproken en dit thema nauwlettend gevolgd.

Medische klachten

Klachten die uitsluitend betrekking hebben op medische aangelegenheden worden niet door de Commissie van Toezicht behandeld. Dergelijke klachten worden doorgestuurd naar de medische dienst, die verantwoordelijk is voor de behandeling en beoordeling daarvan. In 2025 heeft de Commissie van Toezicht geen klachten ontvangen die aanleiding gaven tot overdracht aan de medische dienst.

3.2 Specifiek aandachtspunt voor 2025; Uitvoering dagprogramma

Het structurele personeelstekort binnen JJI De Haven heeft in 2025 gevolgen gehad voor de uitvoering van het dagprogramma. Als gevolg van de personele onderbezetting kon het dagprogramma niet voldoen aan de daarvoor geldende wettelijke minimumnormen. Dit heeft geleid tot klachten van jongeren.
De Commissie van Toezicht heeft begrip voor de complexe situatie waarin de directie zich als gevolg van de structurele personele onderbezetting bevindt en heeft waardering voor de inspanningen die zijn verricht om de gevolgen hiervan voor de jongeren zoveel mogelijk te beperken. Tegelijkertijd heeft de Commissie van Toezicht gedurende het jaar herhaaldelijk haar zorgen uitgesproken over de steeds beperktere invulling van het dagprogramma en de mogelijke negatieve gevolgen daarvan voor het welzijn, de ontwikkeling en de behandeling van de jongeren.
Tijdens de maandelijkse vergaderingen met de directie heeft de Commissie van Toezicht dit onderwerp meerdere malen nadrukkelijk aan de orde gesteld. Daarbij heeft de Commissie van Toezicht niet alleen aandacht gevraagd voor de gevolgen van het tekortschieten van het dagprogramma, maar ook aangegeven

bereid te zijn om met de directie mee te denken over mogelijke oplossingen. Als compensatie voor het niet behalen van het minimaal vereiste aantal uren dagprogramma ontvingen jongeren in 2025 wekelijks een financiële compensatie van € 5. De Commissie van Toezicht heeft daarbij meerdere malen benadrukt dat het niet behalen van de wettelijke norm geen incidenteel geval meer is, maar een structureel karakter lijkt te hebben. Tevens heeft de Commissie van Toezicht haar zorgen geuit over de vraag of een financiële compensatie van € 5 per week zich verdraagt met de wettelijke kaders. De Commissie van Toezicht heeft dit punt gedurende het jaar onder de aandacht van de directie gebracht. Om de omvang van het tekort aan uren dagprogramma inzichtelijk te krijgen, heeft de Commissie van Toezicht meerdere malen verzocht om overzichten van het aantal uren dat jongeren niet aan het dagprogramma konden deelnemen. Het verkrijgen van deze overzichten heeft heel 2025 op zich laten wachten. De Commissie van Toezicht acht deze informatie van belang om haar toezichthoudende taak goed te kunnen uitvoeren en de ontwikkeling van het dagprogramma te kunnen monitoren. In 2025 is tevens door de inrichting gesproken over aanvullende mogelijkheden om de jongeren meer activiteiten of invulling op de kamers te bieden, waaronder het beschikbaar stellen van dvd-spelers en het ontwikkelen van een zogenoemde toolbox. Deze mogelijkheden zijn in 2025 echter niet gerealiseerd.

3.3 Overige aandachtspunten in het verslagjaar

Melden van straffen en maatregelen aan de Commissie van Toezicht

In 2025 heeft de Commissie van Toezicht bij de directie meerdere malen onder de aandacht gebracht dat de Commissie van Toezicht tijdig geïnformeerd dient te worden over opgelegde straffen en maatregelen aan de jongeren. Ondanks herhaalde aandacht hiervoor tijdens de maandelijkse overleggen, heeft de Commissie van Toezicht deze informatie gedurende 2025 niet tijdig en structureel ontvangen.

Informatievoorziening over de Commissie van Toezicht

In 2025 is aandacht besteed aan het beter informeren van jongeren over de rol en werkzaamheden van de Commissie van Toezicht. Hiervoor is een infographic over de Commissie van Toezicht opgesteld. Daarnaast heeft de inrichting een infographic ontwikkeld waarin het onderwerp sociale veiligheid op een toegankelijke manier wordt toegelicht.

Vergadertijd Commissie van Toezicht

In de eerste helft van 2025 waren de maandelijkse overleggen van de Commissie van Toezicht met de directie gepland van 16.00 tot 17.00 uur. In de praktijk bleek, na een paar maanden, deze tijd onvoldoende om alle onderwerpen zorgvuldig te bespreken. Halverwege het jaar is daarom besloten om de vergadertijd structureel met een half uur uit te breiden door eerder te starten.

Dagprogramma

Het aantal uren dat jongeren konden deelnemen aan het dagprogramma was gedurende 2025 een belangrijk aandachtspunt voor de Commissie van Toezicht. Als gevolg van onder meer de personele onderbezetting kon het dagprogramma niet altijd volgens de geldende normen worden aangeboden. De Commissie van Toezicht heeft dit onderwerp elke vergadering met de directie besproken en aangedrongen op verbetering. De gevolgen hiervan voor de jongeren en de structurele aard van het probleem zijn door de Commissie nadrukkelijk onder de aandacht gebracht.

Intercom

De Commissie van Toezicht ontving in 2025 meerdere klachten van jongeren over het niet of pas na lange tijd beantwoorden van oproepen via de intercom. Jongeren gaven aan zich hierdoor op momenten onveilig te hebben gevoeld. De Commissie van Toezicht heeft deze signalen serieus genomen. Ook de directie erkende dat sprake was van een aandachtspunt. De Commissie van Toezicht heeft dit onderwerp meerdere malen besproken tijdens de overleggen met de directie en tijdens de maandcommissariaat bezoeken. Daarnaast heeft de Commissie van Toezicht het gesprek gezocht met de beveiliging van JJI De Haven om hiervoor aandacht te vragen. Om meer inzicht te krijgen in de oorzaken en het verloop van de intercomoproepen is het hoofd Beveiliging uitgenodigd tijdens de vergadering met de Commissie van Toezicht en de directie. Tijdens de vergadering is besproken waar in de praktijk knelpunten ontstaan. Nadat de Commissie van Toezicht hierover met De Haven heeft gesproken, constateerde de Commissie van Toezicht na een tijd een afname van het aantal klachten over de intercom.

Personele bezetting

De personele bezetting vormde gedurende 2025 een belangrijk aandachtspunt binnen JJI De Haven. De structurele onderbezetting had gevolgen voor verschillende onderdelen van de bedrijfsvoering en voor de uitvoering van het dagprogramma. De Commissie van Toezicht heeft de personele bezetting en de gevolgen daarvan gedurende het jaar nauwlettend gevolgd en maandelijks met de directie besproken.

Onderwijs

Bij de opening van JJI De Haven was het onderwijs binnen de inrichting nog niet volledig operationeel. In 2025 werd nog gewerkt aan de verdere inrichting van de onderwijsvoorzieningen. Zo vonden nog verbouwingswerkzaamheden plaats en moesten benodigde machines en materialen worden geleverd. De Commissie van Toezicht heeft de ontwikkelingen rondom het onderwijs gevolgd, vanwege het belang van een passend onderwijsaanbod voor de jongeren.

Voortgang en ontwikkeling van JJI De Haven

Ondanks de verschillende uitdagingen waarmee JJI De Haven in 2025 te maken had, heeft de inrichting gedurende het jaar verdere stappen gezet in de ontwikkeling en inrichting van de organisatie. De Commissie van Toezicht constateert dat daarbij onder meer op het gebied van personele bezetting en werkbelasting sprake bleef van aandachtspunten. Tegelijkertijd zag de Commissie van Toezicht dat de inrichting zich verder ontwikkelde en dat processen en voorzieningen geleidelijk verder vorm kregen.

Uitbreiding en nieuwe groepen

In 2025 is de capaciteit van JJI De Haven verder uitgebreid. Gedurende het jaar waren in totaal zes afdelingen geopend, verdeeld over vier afdelingen voor kort verblijf en twee afdelingen voor lang verblijf. De afdelingen Kombuis, Baken, Boei en Kajuit zijn ingericht voor kort verblijf. Baken en Boei zijn in januari 2025 geopend, Kajuit volgde in februari 2025. De afdeling Kombuis, die onder meer is gericht op de opvang van alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV's, ookwel JVRIS), is in september 2025 geopend. Voor lang verblijf zijn de afdelingen Anker en Roer geopend. Beide afdelingen zijn in mei 2025 in gebruik genomen. Met de opening van deze afdelingen is de capaciteit van JJI De Haven gedurende 2025 verder opgebouwd. De Commissie van Toezicht heeft de ontwikkelingen rondom de opening en ingebruikname van de verschillende afdelingen vanuit haar toezichthoudende taak gevolgd en daarbij aandacht gehouden voor de gevolgen van de uitbreiding voor het leefklimaat, de personele bezetting en de begeleiding van de jongeren.

Perspectiefplan

De Commissie van Toezicht heeft geconstateerd dat De Haven een achterstand had opgelopen bij het actualiseren van de perspectiefplannen. Hierover zijn klachten ingediend, die uiteindelijk gegrond zijn verklaard. Een belangrijke oorzaak hiervan was een tekort aan specialisten en behandelaars binnen De Haven.

4. De bemiddelingstaak

Iedere maand wordt één lid van de Commissie van Toezicht aangewezen als maandcommissaris. De maandcommissaris vervult deze rol gedurende de gehele maand en is in die periode het vaste aanspreekpunt voor de jongeren en de inrichting. De maandcommissaris bezoekt de jongeren in JJI De Haven in beginsel op de tweede en vierde woensdag van de maand. Op de tweede woensdag van de maand vindt het bezoek in de middag plaats. Op de vierde woensdag van de maand vindt het bezoek in de avond plaats. Deze bezoeken bieden de maandcommissaris de gelegenheid om laagdrempelig contact te onderhouden met de jongeren en zicht te houden op het leefklimaat binnen de inrichting. Tijdens de bezoeken spreekt de maandcommissaris in het bijzonder met jongeren die een verzoekbriefje of klacht hebben ingediend. De gesprekken vinden in beginsel plaats in aanwezigheid van een afdelingshoofd. Wanneer het afdelingshoofd niet beschikbaar is, kan een groepsleider bij het gesprek aanwezig zijn. De aanwezigheid van een afdelingshoofd heeft als doel om, waar mogelijk, direct tot bemiddeling te komen en om naar aanleiding van het gesprek met de jongere en de maandcommissaris zaken nader uit te zoeken of terug te koppelen. Voorafgaand aan het gesprek wordt de jongere gevraagd of hij bezwaar heeft tegen de aanwezigheid van het afdelingshoofd of de groepsleider. Indien de jongere hier bezwaar tegen heeft, vindt het gesprek zonder deze medewerker plaats. Naast de geplande gesprekken loopt de maandcommissaris tijdens de bezoeken over de afdeling. Hierdoor is de maandcommissaris zichtbaar en laagdrempelig aanspreekbaar voor jongeren en medewerkers. Deze werkwijze draagt bij aan een goede toegankelijkheid van de Commissie van Toezicht en stelt de maandcommissaris in staat om signalen uit de dagelijkse praktijk op te vangen en, waar nodig, onder de aandacht van de Commissie van Toezicht of de directie te brengen.

5. De rechtsprekende taak

5.1. De werkwijze en werkzaamheden van de beklagcommissie

In 2025 was binnen de Commissie van Toezicht officieel één beklagrechter actief. Derhalve is ook soms een advocaat ingezet als beklagrechter. Deze advocaat heeft in 2025 tweemaal als beklagrechter opgetreden op momenten waarop geen beklagrechter beschikbaar was.
Alle beklagzittingen in 2025 hebben meervoudig plaatsgevonden. Dit betekent dat klachten tijdens de zittingen door meerdere leden van de beklagcommissie zijn behandeld. In beginsel werd tijdens de beklagzitting mondeling uitspraak gedaan. In een aantal zaken bleek vanwege de complexiteit of de aard van de klacht een meer uitgebreide beoordeling nodig. In deze gevallen is na afloop van de zitting een schriftelijke uitspraak gedaan.

Aantal beklagzittingen, klachten en doorlooptijd

Aantal beklagzittingen	7
	MK: 7
	EK: 0
Aantal klachten en grieven:	291
	Klachten: 290
	Grieven: 1
	Grieven omgezet naar klacht: 0

6. De adviestaak

6.1. Sociale veiligheid

Invulling werkwijze sociale veiligheid

Binnen de CvT zijn in het kader van de sociale veiligheid van gedetineerden twee leden aangewezen als aandachtsfunctionaris naar aanleiding van het verzoek daartoe van de voormalig minister van Rechtsbescherming in 2024. In overleg hebben de aandachtsfunctionarissen een werkwijze opgesteld. Er is een infograhic ontwikkeld welke binnen De Haven zijn verspreid.

Overzicht meldingen en afhandeling

De aandachtsfunctionarissen hebben in 2025 geen meldingen ontvangen.

7. Algemene conclusie

Dit verslagjaar was het eerste volle jaar dat De Haven operationeel was. Het is een jaar geweest met vele uitdagingen, die de directie en de medewerkers met vol enthousiasme en inzet zijn aangegaan. Daarbij liep men regelmatig tegen onverwachte barrieres en procedures aan, zoals vertragingen bij de renovatie en ontwikkeling van schoollokalen. Een ander belangrijk knelpunt, het gebrek aan voldoende gekwalificeerd personeel, speelde zowel landelijke JJI's als De Haven parten. Dit vertaalde zich naar het structureel niet volledig realiseren van het dagprogramma. Dit is in 2025 en nog steeds een belangrijke zorg voor de CvT, te meer omdat het hierbij gaat om jongeren, die hier veel last van hebben en hierdoor in hun ontwikkeling belemmerd worden. De oplossing is niet eenvoudig te realiseren, maar wij houden de ontwikkelingen scherp in de gaten.

COMMISSIE VAN TOEZICHT

8. Bijlagen

CvT Bureau Assen - Justitiële Jeugd Inrichting De Haven <Overige klachten waarbij er geen afdeling is opgevoerd>

						Uitstroom														
2025	begin voorraad	totaal instroom	instroom klacht	instroom grief	grief naar klacht	totaal uitstroom	uitstroom klacht	uitstroom grief	doorloop tijd	gegrond	ongegrond	deels gegrond	overgedragen	niet ontvankelijk	ingetrokken	ingetrokken na	ingetrokken ter zitting	afdoening na rogatoir verzoek	grief afgedaan	eind voorraad
januari	5	0	0	0	0	0	0	0												5
februari	5	0	0	0	0	4	4	0	78						4					1
maart	1	3	3	0	0	2	2	0	47		1				1					2
1e kwartaal	5	3	3	0	0	6	6	0	63		1				5					2
april	2	0	0	0	0	0	0	0												2
mei	2	14	14	0	0	4	4	0	27			2	1			1				12
juni	12	15	15	0	0	10	10	0	17	2				1		6		1		17
2e kwartaal	2	29	29	0	0	14	14	0	22	2		2	1	1		7		1		17
juli	17	57	56	1	0	37	37	0	19	3	1		1	4	13	14		1		37
augustus	37	22	22	0	0	35	34	1	37	4	4	1	1		7	16	2			24
september	24	19	19	0	0	25	25	0	38	3				1	15	5		1		18
3e kwartaal	17	98	97	1	0	97	96	1	31	10	5	1	2	5	35	35	2	2		18
oktober	18	84	84	0	0	32	32	0	12				4		8	20				70
november	70	33	33	0	0	39	39	0	25	7	3		2		2	22	3			64
december	64	44	44	0	0	31	31	0	38	1	6		2	1	7	13	1			77
4e kwartaal	18	161	161	0	0	102	102	0	25	8	9		8	1	17	55	4			77
Totaal	**5**	**291**	**290**	**1**	**0**	**219**	**218**	**1**	**34**	**20**	**15**	**3**	**11**	**7**	**57**	**97**	**6**	**3**		**77**